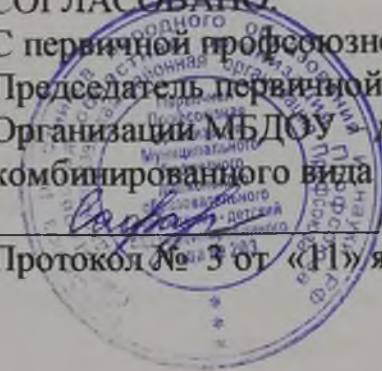


СОГЛАСОВАНО:

С первичной профсоюзной организацией
Председатель первичной профсоюзной
Организации МБДОУ - детский сад
комбинированного вида № 203
И.А. Сафарова
Протокол № 3 от «11» января 2021 г.



Приложение № 2

к коллективному договору
на 2021 – 2024 гг.

Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения – детский сад
комбинированного № 203
от «11» января 2021 г.

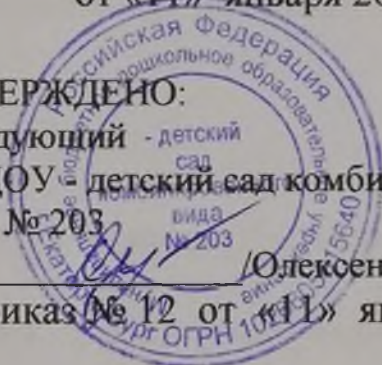
ПРИНЯТО:

На общем собрании работников
МБДОУ - детский сад комбинированного вида № 203
Протокол № 5 от «11» января 2021.

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий - детский сад
МБДОУ - детский сад комбинированного
вида № 203

Олексенко И.Н.
Приказ № 12 от «11» января 2021г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ – ДЕТСКИЙ САД
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 203**

г. Екатеринбург, 2021

Глава 1. Выплаты стимулирующего характера

1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом и трудовым договором с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда ее работников в пределах бюджетных ассигнований, направляемых на оплату труда работников МБДОУ – детский сад комбинированного вида № 203, а также средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников МБДОУ – детский сад комбинированного вида № 203.

1.1. Устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) по итогам работы в виде премиальных выплат;
- 5) иные выплаты в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, в том числе средств от приносящей доход деятельности.

1.2. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

1.3. Размер выплат стимулирующего характера определяется учреждением с учетом разработанных показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается заведующим МБДОУ – детский сад комбинированного вида № 203 на основании Протокола заседания комиссии по распределению выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ, с учетом возможности обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

1.4. Показатели (критерии) оценки эффективности труда в целях премирования:

Конкретные показатели и критерии оценки эффективности труда устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников учреждения.

К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за выполнение работ, повышающих эффективность деятельности, авторитет и улучшающих имидж учреждения, выплаты молодым специалистам, а также выплаты за интенсивность труда работника, за сложность, напряженность, особый режим.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости классов и групп, количественных результатов за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, в том числе за призовые места, занятые непосредственно работником или обучающимися в учреждении в международных, общероссийских, областных и городских выставках, конкурсах, фестивалях, за реализацию авторских программ, за результаты работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность работы систем, ресурсов и средств учреждения, за разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, за выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для учреждения.

Молодым специалистам устанавливаются выплаты в размере 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в

порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, трудовым договором.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального поощрения работника за высокий уровень профессиональной подготовленности, получение высокой оценки по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

К выплатам за качество выполняемых работ относятся:

- наличие ученой степени кандидата наук, доктора наук, почетного звания (СССР, РСФСР, Российской Федерации) по соответствующему профилю, название которого начинается со слов "заслуженный" по соответствующему профилю в размере 20% от оклада;
- название которого начинается со слов "народный" по соответствующему профилю в размере 50% от оклада;
- другие качественные показатели.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, трудовым договором.

К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, осуществляемые с учетом стажа работы по специальности в сфере образования или в работников МБДОУ-детский сад комбинированного вида № 203. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет устанавливается учредителем.

1.5. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности работника учреждения в соответствии с Положением о премировании работников МБДОУ- детский сад комбинированного вида № 203.

1.6. В целях обеспечения социальной защищенности работников МБДОУ - детский сад комбинированного вида № 203 и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива по решению руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда применяется единовременное премирование:

- 1) при награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации, награждении государственными наградами и наградами муниципального образования «город Екатеринбург», Свердловской области, Российской Федерации;
- 2) в связи с празднованием Дня учителя, Дня воспитателя и всех дошкольных работников;
- 3) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и каждые последующие 5 лет);
- 4) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;
- 5) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

1.7. Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются Положением о премировании либо настоящим Положением МБДОУ - детский сад комбинированного вида № 203, принятым заведующим МБДОУ- детский сад комбинированного вида № 203 по согласованию первичной профсоюзной организации.

1.8. Заведующий МБДОУ- детский сад комбинированного вида № 203 вправе при наличии экономии финансовых средств на оплату труда оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются Положением о материальной помощи либо настоящим Положением МБДОУ- детский сад комбинированного вида № 203, принятым руководителем учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией, и (или) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

1.9. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер выплаты стимулирующего характера устанавливается пропорционально отработанному времени.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

Порядок расчета:

$СБВР = СБР1 + СБР2 + СБР3 + \dots + СБР^n$, где

СБВР - сумма баллов всех работников

СБР1, СБР2, СБР3, СБРК - сумма баллов каждого работника детского сада

$Цб = СФд/с : СБВР$, где

СФд/с - стимулирующий фонд детского сада

СБВР - сумма баллов всех работников

$СтВР = Цб \times СБР$, где

СтВР - стимулирующая выплата работнику

Цб - цена («денежный вес») одного балла

СБР - сумма всех баллов работника.

Стимулирующие выплаты назначаются по приказу заведующего МБДОУ. Основанием для издания приказа заведующего МБДОУ является протокол заседания Комиссии МБДОУ по распределению стимулирующих выплат работникам МБДОУ

Работникам, отработавшим неполное рабочее время, размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

1. Административно- хозяйственный персонал

(заведующий хозяйством, повар, помощник повара (подсобный рабочий), кладовщик, кастелянша, машинист по стирке белья и ремонту спецодежды, дворник, делопроизводитель, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)

ЗАВЕДУЮЩИЙ ХОЗЯЙСТВОМ

№ п/п	Критерии работы	Конкретизация критерия	Баллы	Период	Подтверждающий документ
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
1.	Результативность финансово-хозяйственной деятельности	Своевременность заключения хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения	3 балла	месяц	Договор об обслуживании
2.	Своевременное составление заявок, в соответствии с муниципальным заказом	Выполнение заявок в установленный срок	2 балла	месяц	
3.	Своевременное и правильное внесение данных в информационные системы	ОТС-маркет (электронный магазин) Система сбора статотчетности Диадок (электронный документооборот) За каждую систему.	2 балла	год	Приказ по МБДОУ

4.	Обеспечение контроля подготовки и реализации ремонтных работ (организация ремонта здания и оборудования, своевременное предотвращение или устранение аварийных ситуаций).	Своевременное выполнение заявок по устранению технических неполадок	3 балла	месяц	Журнал регистрации заявок на ремонтные работы
5.	Высокие показатели по результатам внутриучрежденческого контроля (строгое соблюдение ОТ и ТБ, пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья детей и т.д.)	Контроль за проведением мероприятий по пропуску паводковых вод. Соответствие показателям паспорта безопасности – Наличие и целостность ограждения территории учреждения, – организация пропускного режима, – наличие внутренней и наружной систем видеонаблюдения, – исправность автоматической пожарной сигнализации в здании, – исправность системы оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре в здании, – исправность вывода сигнала о срабатывании систем противопожарной защиты в подразделение пожарной охраны, – исправность кнопки экстренного вызова полиции в здании, – наличие плана мероприятий по улучшению комплексной безопасности учреждения	2 балла	месяц	Акты проверок
6.	Проведение мероприятий по энергосбережению	Экономия электроэнергии и воды. Динамика расходования энергоресурсов в МБДОУ относительно аналогичного предыдущего периода.	1 балл	месяц	Журнал учета расходования энергоресурсов
7.	Активная общественная деятельность	Участие в работе комиссий МБДОУ	3 балла	месяц	Протокол заседания комиссии
Выплаты за качество выполненных работ					

8.	Обеспечение сохранности зданий, инженерных сооружений и сооружений, мебели и оборудования, систематическая работа с кадрами вспомогательного и технического персонала, грамотное руководство МОП	Обеспечение эффективного контроля за сохранностью имущества и инвентаря учреждения, организация работ по благоустройству территории Ведение регулярного контроля за соблюдением графика работы обслуживающего персонала	3 балла	месяц	Акты проверок
9.	Качественное ведение документации, своевременная отчетность	Своевременная актуализация данных, учет материальных ценностей по результатам инвентаризации и ревизии	1 балл	месяц	Акты, журналы учета, инвентаризационная опись
10.	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих и надзорных органов	Замечаний нет	1 балл	месяц	Акты проверок
11.	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников и коллег по поводу конфликтных ситуаций	Устные и письменные обращения к руководству	1 балл	месяц	
12.	Неукоснительное соблюдение требований СанПиН	Соответствует СанПиН, по результатам проверки	1 балл	месяц	Результаты экспертизы
13.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Своевременное и качественное выполнение распоряжений, отсутствие замечаний	1 балл	месяц	
Выплаты за стаж непрерывной работы					
14	Непрерывный стаж работы в МБДОУ	1-5 лет более 5 лет более 10 лет	1 балл 2 балла 3 балла	месяц	
Премияльные выплаты по итогам работы (квартал, полугодие, год)					
15	Премия по итогам работы за квартал, полугодие, год		Размерами не ограничены	квартал	

ПОВАР, ПОМОЩНИК ПОВАРА (ПОДСОВНЫЙ РАБОЧИЙ)

№ п/п	Критерии работы	Конкретизация критерия	Баллы	Период	Подтверждающий документ
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
1.	Выполнение возложенных обязанностей повара: руководство и контроль производственно-хозяйственной деятельности пищеблока МБДОУ	Выполнение в полном объеме	1 балл	месяц	
2.	Подъем и перемещение тяжести	Подъем и перемещение кастрюль с готовой продукцией	1 балл	месяц	

3.	Активная общественная деятельность в МБДОУ	Участие в работе комиссий МБДОУ	3 балла	месяц	Протоколы
4.	Высокие показатели по результатам внутриучрежденческого контроля (строгое соблюдение ОТ и ТБ, пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья детей и т.д.)	Соблюдение ОТ и ТБ, пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья детей без замечаний	1 балл	месяц	Акты проверок внутри МБДОУ
5.	Содержание пищеблока в образцовом состоянии	Обеспечение поддержания чистоты и порядка на рабочем месте	1 балл	месяц	Акты проверок

Выплаты за качество выполненных работ

6.	Своевременное и качественное ведение документации пищеблока.	Ведение журналов без замечаний	1 балл	месяц	Журнал
7.	Высокая культура организации питания	Качество пищи, личная гигиена и эстетика внешнего вида работника	1 балл	месяц	Акты проверок
8.	Отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, администрации МБДОУ	Замечаний нет	1 балл	месяц	Акты проверок
9.	Неукоснительное соблюдение требований СанПиН. Соответствие проб и смывов требованиям санитарных правил и гигиенических нормативов (при проверках)	Соответствует СанПиН, по результатам проверки	1 балл	месяц	Результаты экспертизы
10.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны администрации МБДОУ, работников МБДОУ, родителей (законных представителей)	Устные и письменные обращения к руководству	1 балл	месяц	
11.	Отсутствие замечаний бракеражной комиссии	Устные и письменные обращения к руководству бракеражной комиссии и по качеству пищи	2 балла	месяц	Журнал бракеража готовой продукции
12.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Своевременное и качественное выполнение распоряжений, отсутствие замечаний	1 балл	месяц	

Выплаты за стаж непрерывной работы

13.	Непрерывный стаж работы в МБДОУ	1-5 лет более 5 лет более 10 лет	1 балл 2 балла 3 балла	месяц	
-----	---------------------------------	--	------------------------------	-------	--

Премияльные выплаты по итогам работы (квартал, полугодие, год)

14.	Премия по итогам работы за квартал, полугодие, год		Размерами не ограничены	квартал	
-----	--	--	-------------------------	---------	--

КЛАДОВЩИК

№ п/п	Критерии работы	Конкретизация критерия	Баллы	Период	Подтверждающий документ
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
1.	Сохранность и содержание оборудования и складских помещений в идеальном порядке	Поддержание чистоты и порядка	1 балл	месяц	
2.	Своевременное составление заявок, в соответствии с муниципальным заказом	Выполнение заявок в установленный срок	3 балла	месяц	
3.	Активная общественная работа в МБДОУ	Участие в работе комиссий МБДОУ	3 балла	месяц	Протоколы
4.	Своевременное и правильное внесение данных в информационные системы	Меркурий (программа для гашения ветеринарных свидетельств) Парус-бюджет (программа составления меню, заполнения табеля посещаемости) Диадок (электронный документооборот)	1 балл	месяц	Приказ по МБДОУ
5.	Высокие показатели по результатам внутриучрежденческого контроля (строгое соблюдение ОТ и ТБ, пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья детей и т.д.)	Соблюдение ОТ и ТБ, пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья детей без замечаний	1 балл	месяц	Акты проверок внутри МБДОУ
6.	Своевременная и качественная корректировка технологических карт для детей с аллергиями, непереносимостями продуктов	При наличии необходимости	2 балла	месяц	Приказ об изменении меню
Выплаты за качество выполненных работ					
7.	Качественный учет продуктов питания, результатов хозяйственно-финансовой деятельности	Отсутствие замечаний. Выполнение нормы стоимости питания за месяц	2 балла	месяц	Информационная справка
8.	Неукоснительное соблюдение требований СанПиН	Соответствует СанПиН, по результатам проверки	1 балл	месяц	Акты проверок
9.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Своевременное и качественное выполнение распоряжений, отсутствие замечаний	1 балл	месяц	
10.	Отсутствие замечаний со стороны надзорных, проверяющих органов и администрации МБДОУ.	Замечаний нет	1 балл	месяц	Акты проверок

11.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны администрации МБДОУ, работников МБДОУ, родителей (законных представителей)	Устные и письменные обращения к руководству	1 балл	месяц	
Выплаты за стаж непрерывной работы					
12.	Непрерывный стаж работы в МБДОУ	1-5 лет более 5 лет более 10 лет	1 балл 2 балла 3 балла	месяц II	
Премнальные выплаты по итогам работы (квартал, полугодие, год)					
13.	Премия по итогам работы за квартал, полугодие, год		Размерами не ограничены	квартал	

КАСТЕЛЯНША

№ п/п	Критерии работы	Конкретизация критерия	Баллы	Период	Подтверждающий документ
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
1.	Увеличение объема работ	В период карантина, подготовка к новому учебному году	2 балла	месяц	Приказ
2.	Пошив костюмов к праздникам и утренникам	Готовит декорации, костюмы, атрибуты к праздникам, фестивалям и иным мероприятиям	2 балла	месяц	
3.	Глажение штор, тюлей, костюмов	Глажение вручную	1 балл	месяц	
4.	Участие в пошиве и подгонке по размеру спецодежды сотрудников	при наличии необходимости	1 балл	месяц	
5.	Высокие показатели по результатам внутриучрежденческого контроля (строгое соблюдение ОТ и ТБ, пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья детей и т.д.)	Соблюдение ОТ и ТБ, пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья детей без замечаний	1 балл	месяц	Акты проверок внутри МБДОУ
6.	Активная общественная работа в МБДОУ	Участие в работе комиссий МБДОУ	3 балла	месяц II	Протоколы
Выплаты за качество выполненных работ					
7.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Своевременное и качественное выполнение распоряжений, отсутствие замечаний	1 балл	месяц	
8.	Отсутствие замечаний со стороны надзорных, проверяющих органов и администрации МБДОУ.	Замечаний нет	1 балл	месяц	Акты проверок

9.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны администрации МБДОУ, работников МБДОУ, родителей (законных представителей)	Устные и письменные обращения к руководству	1 балл	месяц	
10.	Неукоснительное соблюдение требований СанПиН	Соответствует СанПиН, по результатам проверки	1 балл	месяц	Акты проверок
Выплаты за стаж непрерывной работы					
11	Непрерывный стаж работы в МБДОУ	1-5 лет более 5 лет более 10 лет	1 балл 2 балла 3 балла	месяц	
Премияльные выплаты по итогам работы (квартал, полугодие, год)					
12	Премия по итогам работы за квартал, полугодие, год		Размерами не ограничены	квартал	

МАШИНИСТ ПО СТИРКЕ БЕЛЬЯ И РЕМОНТУ СПЕЦОДЕЖДЫ

№ п/п	Критерии работы	Конкретизация критерия	Баллы	Период	Подтверждающий документ
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
1.	Увеличение объема работ (в период карантина, подготовки к новому учебному году)	Период карантина, подготовки к новому учебному году	1 балл	месяц	
2.	Обработка и стирка белья с каловыми и рвотными массами	При наличии необходимости	1 балл	месяц	
3.	Стирка белья и спецодежды вручную	При наличии необходимости	1 балл	месяц	
4.	Высокие показатели по результатам внутриучрежденческого контроля (строгое соблюдение ОТ и ТБ, пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья детей и т.д.)	Соблюдение ОТ и ТБ, пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья детей без замечаний	1 балл	месяц	Акты проверок внутри МБДОУ
5.	Активная общественная работа в МБДОУ	Участие в работе комиссий МБДОУ	3 балла	месяц	Протоколы
Выплаты за качество выполненных работ					
6.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Своевременное и качественное выполнение распоряжений, отсутствие замечаний	1 балл	месяц	
7.	Отсутствие замечаний со стороны надзорных, проверяющих органов и администрации МБДОУ.	Замечаний нет	1 балл	месяц	Акты проверок

8.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны администрации МБДОУ, работников МБДОУ, родителей (законных представителей)	Устные и письменные обращения к руководству	1 балл	месяц	
9.	Качественное содержание служебных помещений в соответствии с нормами СанПиН	Соответствует СанПиН, по результатам проверки	1 балл	месяц	Акты проверок
Выплаты за стаж непрерывной работы					
10	Непрерывный стаж работы в МБДОУ	1-5 лет более 5 лет более 10 лет	1 балл 2 балла 3 балла	месяц	
Премияльные выплаты по итогам работы (квартал, полугодие, год)					
11	Премия по итогам работы за квартал, полугодие, год		Размера ми не огранич ены	квартал	

ДВОРНИК

№ п/п	Критерии работы	Конкретизация критерия	Баллы	Период	Подтверждающий документ
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
1.	Изготовление и ремонт уборочного инвентаря.	При наличии необходимости	2 балла	месяц	
2.	Сезонное увеличение объема работ	Уборка листвы, снега	3 балла	месяц	
3.	Высокие показатели по результатам внутриучрежденческого контроля (строгое соблюдение ОТ и ТБ, пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья детей и т.д.)	Соблюдение ОТ и ТБ, пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья детей без замечаний	1 балл	месяц	Акты проверок внутри МБДОУ
4.	Активная общественная работа в МБДОУ	Участие в работе комиссий МБДОУ	3 балла	месяц	Протоколы
Выплаты за качество выполненных работ					
5.	Качественная ежедневная уборка территории	Своевременное выполнение ежедневной уборки	1 балл	месяц	
6.	Уборка прилегающих к МБДОУ территорий на расстоянии 2 метров от забора	Своевременная уборка прилегающей территории	2 балла	месяц	

7.	Своевременное обеспечение доступа к МБДОУ родителей, работников, в том числе подъездные пути в зимнее время	Своевременная расчистка территории	1 балл	месяц	
8.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Своевременное и качественное выполнение распоряжений, отсутствие замечаний	1 балл	месяц	
9.	Отсутствие замечаний со стороны надзорных, проверяющих органов и администрации МБДОУ.	Замечаний нет	1 балл	месяц	Акты проверок
10.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны администрации МБДОУ, работников МБДОУ, родителей (законных представителей)	Устные и письменные обращения к руководству	1 балл	месяц	
11.	Качественное содержание служебных помещений в соответствии с нормами СанПиН	Соответствует СанПиН, по результатам проверки	1 балл	месяц	Акты проверок

Выплаты за стаж непрерывной работы

12	Непрерывный стаж работы в МБДОУ	1-5 лет более 5 лет более 10 лет	1 балл 2 балла 3 балла	месяц	
----	---------------------------------	--	------------------------------	-------	--

Премияльные выплаты по итогам работы (квартал, полугодие, год)

13	Премия по итогам работы за квартал, полугодие, год		Размерами не ограничены	квартал	
----	--	--	-------------------------	---------	--

ДЕЛОПРОИЗВОДИТЕЛЬ

№ п/п	Критерии работы	Конкретизация критерия	Баллы	Период	Подтверждающий документ
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
1.	Своевременное и качественное ведение документации МБДОУ	Приведение документации МБДОУ в соответствии с изменяющимся законодательством	2 балла	месяц	Положения, приказы, журналы
2.	Высокие показатели по результатам внутриучрежденческого контроля (строгое соблюдение ОТ и ТБ, пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья детей и т.д.)	Соблюдение ОТ и ТБ, пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья детей без замечаний	1 балл	месяц	Акты проверок внутри МБДОУ
3.	Активная общественная работа в МБДОУ	Участие в работе комиссий МБДОУ	3 балла	месяц	Протоколы
Выплаты за качество выполненных работ					

4.	Систематическое ведение архива	Своевременное, качественное ведение архива	1 балл	месяц	Документы архива
5.	Своевременная отчетность перед внешними организациями	Ведение исходящей документации	1 балл	месяц	Журнал учета исходящей документации
6.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Своевременное и качественное выполнение распоряжений, отсутствие замечаний	1 балл	месяц	
7.	Отсутствие замечаний со стороны надзорных, проверяющих органов и администрации МБДОУ.	Замечаний нет	1 балл	месяц	Акты проверок
8.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны администрации МБДОУ, работников МБДОУ, родителей (законных представителей)	Устные и письменные обращения к руководству	1 балл	месяц	
9.	Неукоснительное соблюдение требований СанПиН	Выполнение требований СанПиН	1 балл	месяц	Акты проверок
Выплаты за стаж непрерывной работы					
10	Непрерывный стаж работы в МБДОУ	1-5 лет более 5 лет более 10 лет	1 балл 2 балла 3 балла	месяц	
Премияльные выплаты по итогам работы (квартал, полугодие, год)					
11	Премия по итогам работы за квартал, полугодие, год		Размерами не ограничены	квартал	

УБОРЩИК СЛУЖЕБНЫХ ПОМЕЩЕНИЙ

№ п/п	Критерии работы	Конкретизация критерия	Баллы	Период	Подтверждающий документ
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
1.	Увеличение объема работ	Во время ремонтных работ, в период карантин, в осенне – весенний период, в период проведения массовых мероприятий	3 балла	месяц	Приказ
2.	Высокие показатели по результатам внутриучрежденческого контроля (строгое соблюдение ОТ и ТБ, пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья детей и т.д.)	Соблюдение ОТ и ТБ, пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья детей без замечаний	1 балл	месяц	Акты проверок внутри МБДОУ
3.	Активная общественная работа в МБДОУ	Участие в работе комиссий МБДОУ	3 балла	месяц	Протоколы
Выплаты за качество выполненных работ					

4.	Содержание рабочего места, специальной одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии	Своевременное и качественное проведение уборки в помещениях	1 балл	месяц	
5.	Неукоснительное соблюдение требований СанПиН	Выполнение требований СанПиН	1 балл	месяц	Акты проверок
6.	Отсутствие замечаний со стороны надзорных, проверяющих органов и администрации МБДОУ.	Замечаний нет	1 балл	месяц	Акты проверок
7.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны администрации МБДОУ, работников МБДОУ, родителей (законных представителей)	Устные и письменные обращения к руководству	1 балл	месяц	
8.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Своевременное и качественное выполнение распоряжений, отсутствие замечаний	1 балл	квартал	
Выплаты за стаж непрерывной работы					
9	Непрерывный стаж работы в МБДОУ	1-5 лет более 5 лет более 10 лет	1 балл 2 балла 3 балла	месяц	
Премияльные выплаты по итогам работы (квартал, полугодие, год)					
10	Премия по итогам работы за квартал, полугодие, год		Размера ми не огранич ены	квартал	

РАБОЧИЙ ПО КОМПЛЕКСНОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ ЗДАНИЙ И РЕМОНТУ СООРУЖЕНИЙ

№ п/п	Критерии работы	Конкретизация критерия	Баллы	Период	Подтверждающий документ
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
1.	Участие в ремонтных работах	Ремонтные работы в МБДОУ	1 балл	месяц	Приказ
2.	Экстренный выход на работу с целью устранения аварийных ситуаций	При наличии необходимости	1 балл	месяц	Приказ
3.	Высокие показатели по результатам внутриучрежденческого контроля (строгое соблюдение ОТ и ТБ, пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья детей и т.д.)	Соблюдение ОТ и ТБ, пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья детей без замечаний	1 балл	месяц	Акты проверок внутри МБДОУ

4.	Активная общественная деятельность в МБДОУ	Участие в работе комиссий МБДОУ	3 балла	месяц	Протоколы
Выплаты за качество выполненных работ					
5.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Своевременное и качественное выполнение распоряжений, отсутствие замечаний	1 балл	месяц	
6.	Своевременное выполнение заявок по исправлению технических неполадок	Своевременное и качественное исправление технических неполадок	1 балл	месяц	Журнал учета заявок на исправление технических неполадок
7.	Отсутствие замечаний со стороны надзорных, проверяющих органов и администрации МБДОУ.	Замечаний нет	1 балл	месяц	Акты проверок
8.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны администрации МБДОУ, работников МБДОУ, родителей (законных представителей)	Устные и письменные обращения к руководству	1 балл	месяц	
9.	Неукоснительное соблюдение требований СанПиН	Выполнение требований СанПиН	1 балл	месяц	Акты проверок
Выплаты за стаж непрерывной работы					
10	Непрерывный стаж работы в МБДОУ	1-5 лет более 5 лет более 10 лет	1 балл 2 балла 3 балла	месяц	
Премияльные выплаты по итогам работы (квартал, полугодие, год)					
11	Премия по итогам работы за квартал, полугодие, год		Размерами не ограничены	квартал	

2. Педагогические работники

(воспитатель, музыкальный руководитель, педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования)

№ п/п	Критерии работы	Конкретизация критерия	Баллы	Период	Подтверждающий документ
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
1.	Участие в инновационной или в экспериментальной деятельности, в работе стажировочных площадок	Отдельные виды деятельности	1 балл	месяц	Служебная записка заместителя заведующего

2.	Участие в проектах направленных на производственное обучение (стажерские пары, площадка для прохождения педагогической практики студентов)	уровень МБДОУ уровень города	2 балла 3 балла	месяц	Копия дневника студента или стажера.
3.	Личный вклад в повышение качества образования	<ul style="list-style-type: none"> • участие в профессиональных конкурсах (за результативность дополнительно: 1-е место – 10 баллов, 2-е место – 7 баллов, 3-е место – 3 балла); Районной Городской Региональной Российской • наличие публикаций, в т.ч. на сайте МБДОУ; • выступление на семинарах, конференциях, педагогических чтениях, круглых столах 	2 балла 4 балла 6баллов 8баллов 2 балла 2 балла	месяц	Грамота, диплом
4.	Разработка и реализация образовательных проектов вне рамок Основной и адаптированной образовательной программы дошкольного образования	За каждый проект	2 балла	по сроку реализации проекта	Представление результатов реализации проекта
5.	Участие в работе творческих групп различного уровня	- МБДОУ - район - город - область, регион	1 балл 2 балла 3 балла 3 балла	месяц	сертификаты, фото
6.	Подготовка детей к конкурсам, фестивалям, соревнованиям	За результативность дополнительно: 1-е место – 10 баллов, 2-е место – 7 баллов, 3-е место – 3 балла Районной Городской Региональной Российской	2 балла 4 балла 6баллов 8баллов	месяц	Дипломы, письма, сертификаты, кубки
7.	Участие в работе комиссии психолого-педагогической комиссии МБДОУ	Количество за период	1 балл	месяц	Протокол
8.	Своевременное оформление и качественное ведение документации.	Рабочие программы, календарное планирование, журналы	1 балл	месяц	Документы педагога
9.	Ведение бракеражного журнала		1 балл	месяц	Журнал

10.	Помощь воспитателю в проведении утренников, различных мероприятий.	Участие, съемка.	до 2 баллов	месяц	служебная записка зама
Выплаты за качество выполненных работ					
11.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны администрации МБДОУ, работников МБДОУ, родителей (законных представителей)	устные и письменные обращения к руководству	1 балл	месяц	
12.	Отсутствие замечаний со стороны надзорных, проверяющих органов и администрации МБДОУ.	Замечаний нет	1 балл	месяц	Акты проверок
13.	Систематическое повышение Персонального рейтинга педагога по итогам реализации индивидуального методического маршрута	ИОМ педагога; Самообразование, Повышение квалификации, Участие в методической работе	1 балл	месяц	Сертификаты
14.	Взаимодействие с родителями: консультации, родительские собрания	Количество за период	1 балл	месяц	Протокол, конспект
15.	За долю детей принимавших активное участие в конкурсах, фестивалях, акциях, соревнованиях	- до 5 детей - от 6 детей	2 балла 4 балла	месяц	
16.	Организация участия родителей в подготовке совместных мероприятий с участием воспитанников	- МБДОУ - район - город - область, регион	1 балл 2 балла 3 балла 3 балла	месяц	Грамоты дипломы свидетельства
17.	За положительную динамику в освоении детьми основной общеобразовательной программы дошкольного образования	По результатам диагностики	2 балла	квартал	Аналитический отчет педагога
18.	Отсутствие травматизма воспитанников в рабочее время		2 балл	месяц	Журнал регистрации несчастных случаев с воспитанниками
19.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Своевременное и качественное выполнение распоряжений, отсутствие замечаний	1 балл	месяц	
20.	Высокие показатели по результатам внутриучрежденческого контроля (строгое соблюдение ОТ и ТБ, пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья детей и т.д.)	Соблюдение ОТ и ТБ, пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья детей без замечаний	1 балл	месяц	Акты проверок внутри МБДОУ
Выплаты за стаж непрерывной работы					
21.	Непрерывный стаж работы в МБДОУ	1-5 лет более 5 лет более 10 лет	1 балл 2 балла 3 балла	месяц	

Премияльные выплаты по итогам работы (квартал, полугодие, год)

22.	Премия по итогам работы за квартал, полугодие, год		Размерами не ограничены	квартал	
-----	--	--	-------------------------	---------	--

**3. Учебно-вспомогательный персонал
(младший воспитатель)**

№ п/п	Критерии работы	Конкретизация критерия	Баллы	Период	Подтверждающий документ
-------	-----------------	------------------------	-------	--------	-------------------------

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

1.	Помощь педагогу в проведении и организации образовательной деятельности	Изготовление пособий, дидактического материала, подготовка к проведению непосредственно образовательной деятельности	1 балл	месяц	
2.	Соблюдение правил гигиены	Проветривание по графику, включение и выключение освещения, бактерицидных ламп в установленном режиме.	1 балл	месяц	Журналы
3.	Обеспечение охраны и укрепления здоровья детей.	Сопровождение детей на прогулке, одевание, раздевание, умывание, закаливание, кормление, просушивание одежды детей.	1 балл	месяц	

Выплаты за качество выполненных работ

4.	Умение эстетично, в соответствии с культурой приема пищи, организовать питание детей в группах		1 балл	месяц	Акты проверок
5.	Содержание рабочего места	Чистота и порядок на рабочем месте	1 балл	месяц	Акты проверок
6.	Неукоснительное соблюдение требований СанПиН	Выполнение требований СанПиН	1 балл	месяц	Акты проверок
7.	Высокие показатели по результатам внутриучрежденческого контроля (строгое соблюдение ОТ и ТБ, пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья детей и т.д.)	Соблюдение ОТ и ТБ, пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья детей без замечаний	1 балл	месяц	Акты проверок внутри МБДОУ
8.	Отсутствие замечаний со стороны надзорных, проверяющих органов и администрации МБДОУ.	Замечаний нет	1 балл	месяц	Акты проверок

9.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны администрации МБДОУ, работников МБДОУ, родителей (законных представителей)	Устные и письменные обращения к руководству	1 балл	месяц	
10.	Активная общественная деятельность в МБДОУ	Участие в работе комиссий МБДОУ	3 балла	месяц	Протоколы
11.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Участие в работе комиссий МБДОУ	1 балл	месяц	
Выплаты за стаж непрерывной работы					
12.	Непрерывный стаж работы в МБДОУ	1-5 лет более 5 лет более 10 лет	1 балл 2 балла 3 балла	месяц	
Премияльные выплаты по итогам работы (квартал, полугодие, год)					
13.	Премия по итогам работы за квартал, полугодие, год		Размерам и не ограничены	квартал	

4. Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе

№ п/п	Критерии работы	Конкретизация критерия	Баллы	Период	Подтверждающий документ
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
1.	Реализация мероприятий по сохранению и развитию профессиональных кадров	Результаты участия педагогов в профессиональных конкурсах (наличие победителей и призеров)	1 балл 2 балла 3 балла	месяц	Грамота, благодарственное письмо
		Представление результатов деятельности на методических, творческих мероприятиях	1 балл 2 балла 3 балла	месяц	Грамота, благодарственное письмо
		Увеличение количества педагогов, имеющих квалификационную категорию после очередного межаттестационного периода	2 балла	месяц	Удостоверения свидетельство
2.	Руководство методическим объединением на муниципальном уровне	Планирование, мотивация, организация, контроль и анализ работы методобъединения	1 балл	месяц	Распоряжение, план работы, отчет

3.	Участие педагогического коллектива в инновационной деятельности (инновационные площадки РФ, субъекта, муниципалитета)	Обеспечение реализации инновационной деятельности: ведение отчётной документации, анализ и обобщение получаемых результатов, прогнозирование дальнейших мероприятий	3 балла	месяц	Нормативно-правовой документ, закрепляющий статус МБДОУ, приказ руководителя МБДОУ о создании проектного офиса по реализации инновационной площадки, план работы инновационной площадки, отчёты
Выплаты за качество выполняемых работ					
4.	Оформление документации в срок в полном объеме работы	Степень активности педагогов в подготовке проведения мероприятия различного уровня	2 балла	месяц	аналитическую справку, свидетельство, сертификат
5.	Организация службы медиации	Организация службы	3 балла	месяц	Приказ о назначении ответственного службы медиации, отчет работы
6.	Увеличение количества педагогов, которые повысили свою квалификационную категорию в межаттестационный период	Обеспечение мотивационной, организационно-содержательной поддержки при подготовке педагогов	1 балл	месяц	Удостоверение, свидетельство
7.	Своевременное и качественное ведение документооборота	Без замечаний руководителя МБДОУ и внешних адресатов	2 балла	месяц	Книга жалоб и предложений, журнал входящей документации
8.	Высокие показатели по результатам внутриучрежденческого контроля (строгое соблюдение ОТ и ТБ, пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья детей и т.д.)	Соблюдение ОТ и ТБ, пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья детей без замечаний	1 балл	месяц	
9.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны администрации МБДОУ, работников МБДОУ, родителей (законных представителей)	Устные и письменные обращения к руководству	1 балл	месяц	
10.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Участие в работе комиссий МБДОУ	1 балл	месяц	
11.	Активная общественная деятельность в МБДОУ	Участие в работе комиссий МБДОУ	3 балла	месяц	Протоколы

Выплаты за стаж непрерывной работы

12	Непрерывный стаж работы в МБДОУ	1-5 лет более 5 лет более 10 лет	1 балл 2 балла 3 балла	месяц	
Премialsные выплаты по итогам работы (квартал, полугодие, год)					
13	Премия по итогам работы за квартал, полугодие, год		Размерам и не ограниче ны	квартал	