

**СОГЛАСОВАНО**  
Председатель ЦПО МБДОУ – детский сад  
комбинированного вида № 203  
И.А. Сафарова  
Пр. № 7 от « 8 » февраля 2021 г.

**УТВЕРЖДАЮ:**  
Заведующий МБДОУ – детский сад  
комбинированного вида № 203  
И.Н. Олексенко  
Пр. № 9 от « 9 » февраля 2021 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о системе оплаты труда работников**  
**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения –**  
**детского сада комбинированного вида № 203**

**Глава 1. Общие положения**

1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада комбинированного вида № 203 (в дальнейшем именуемое – МБДОУ – детский сад комбинированного вида № 203) разработано с целью совершенствования условий оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «город Екатеринбург», в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», Постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 № 708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области», Постановлением Администрации города Екатеринбурга от 10.05.2017 № 744 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий», Постановлением Администрации города Екатеринбурга от 11.09.2018 № 2247 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования «город Екатеринбург», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2017 (протокол № 11), руководствуясь статьей 35 Устава муниципального образования «город Екатеринбург», Постановлением Администрации города Екатеринбурга № 1813 от 26.07.2019 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «город Екатеринбург», Постановлением Администрации города Екатеринбурга № 225 от 15.02.2021г. «О внесении изменений в Постановление Администрации города Екатеринбурга от 26.07.2019г. № 1813 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «город Екатеринбург»

Настоящее Положение применяется при исчислении заработной платы работников МБДОУ – детский сад комбинированного вида № 203, учредителем которого является Департамент образования Администрации города Екатеринбурга.

2. Размеры заработной платы работников МБДОУ – детский сад комбинированного вида № 203 устанавливаются трудовыми договорами в соответствии с локальными актами

учреждения. Система оплаты труда работников МБДОУ – детский сад комбинированного вида № 203 разработана на основании настоящего Положения и утверждается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

3. Фонд оплаты труда работников МБДОУ – детский сад комбинированного вида № 203 формируется исходя из объема субсидии, предоставляемой бюджетным, автономным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4. Штатное расписание МБДОУ – детский сад комбинированного вида № 203 разрабатывается в пределах фонда оплаты труда, утвержденного заведующим МБДОУ – детский сад комбинированного вида № 203 на соответствующий финансовый год по согласованию с Департаментом образования Администрации города Екатеринбурга, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении учреждения, и включает в себя все должности работников МБДОУ – детский сад комбинированного вида № 203.

5. Должности работников, включаемые в штатное расписание МБДОУ – детский сад комбинированного вида № 203, определены в соответствии с номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее – номенклатура должностей), Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, действующим на территории Российской Федерации в соответствии с Постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее – ЕТКС), Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее – ЕКС).

6. На установление размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, направляется не менее 70 процентов фонда оплаты труда МБДОУ (за исключением фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера в соответствии с подпунктом 2 пункта 32, абзацем вторым – седьмого пункта 242 настоящего положения).

Оставшаяся часть фонда оплаты труда (за исключением фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера в соответствии с подпунктом 2 пункта 32, абзацем вторым – седьмым пункта 42 настоящего положения) в размере не более 30 процентов направляется на стимулирующие выплаты и другие выплаты компенсационного характера.

7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

8. Перед выплатой заработной платы каждому Работнику выдается расчетный лист с указанием составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она

3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, указанным в главе 5 настоящего Положения.

2. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников МБДОУ – детский сад комбинированного вида № 203, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала, должности педагогических работников, должности руководителей структурных подразделений, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала, (Приложение № 1,3,4) педагогических работников (Приложение №2) руководителей структурных подразделений установлены в (Приложение № 5) к настоящему Положению.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется Приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

3. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей служащих установлены в (приложении № ...) к настоящему Положению.

4. Размеры окладов общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Размеры окладов по квалификационным разрядам общеотраслевых профессий рабочих установлены в (Приложении № 1,3) к настоящему Положению.

5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на иных условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

6. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

7. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу, педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений и их заместителям, служащим, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами 4 и 5 настоящего Положения.

#### Глава 4. Выплаты компенсационного характера

1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением и настоящим Положением МБДОУ – детский сад комбинированного вида № 203 в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников МБДОУ – детский сад комбинированного вида № 203 при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда работников МБДОУ – детский сад комбинированного вида № 203, утвержденного на соответствующий финансовый год.

3. Работникам МБДОУ – детский сад комбинированного вида № 203 устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4. Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются в абсолютном размере или процентном отношении к окладу. При этом размеры выплат компенсационного характера не могут быть установлены ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты компенсационного характера работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

5. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации - не менее 4 % оклада (должностного оклада) ставки, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Заведующий МБДОУ – детский сад комбинированного вида № 203 осуществляет меры по проведению специальной оценки рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Специальная оценка рабочих мест осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Размер компенсации устанавливает руководитель учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией. (Приложение № 6).

Работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, выплачивается:

за работу в тяжелых и вредных условиях труда - до 12 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за работу в особо тяжелых и особо вредных условиях труда - до 24 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Указанные выплаты работникам производятся при условии, когда работники не менее 50 процентов рабочего времени заняты на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда признается безопасным, то указанная выплата отменяется.

6. Всем работникам МБДОУ – детский сад комбинированного вида № 203 выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с

особыми климатическими условиями, установленный Постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

7. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику МБДОУ – детский сад комбинированного вида № 203 при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ (консультационными центрами, творческими рабочими группами, выполнение функций координатора, куратора проекта) устанавливаются в абсолютном размере.

Устанавливать доплаты работнику МБДОУ – детский сад комбинированного вида № 203, избранным председателем первичной профсоюзной организацией, за координацию работы в рамках общественно-государственного управления образовательной организацией. Устанавливать доплаты в зависимости от количества членов профсоюза в профсоюзной организации от общего количества работников: 50% - в размере 100,00 рублей; от 51%-75% - 350 рублей; 76%-100% -500 рублей.

нагрузка	Размер выплаты
Координатор консультационного центра	1000,00
Ответственный по профилактике ДДТТ	1000,00
Ответственный за ведение сайта с учетом нормативных документов	500,00
Ответственный по охране труда	500,00
Руководитель (координатор) проекта	500,00

Размеры доплат и порядок их установления определяются ДОО самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются настоящим Положением.

Размеры доплат и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительно оплачиваемых работ.

10. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда за работу в ночное время производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включающего все источники финансирования.

11. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии с действующим законодательством в пределах фонда оплаты труда работников (МБДОУ – детский сад комбинированного вида № 203, утвержденного на соответствующий финансовый год.

По желанию работника повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие

праздничные дни может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

12. Работникам МБДОУ – детский сад комбинированного вида № 203 (кроме руководителя учреждения, его заместителей) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам) за норму часов рабочего времени в следующих размерах:

➤ **20 процентов оклада** – педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья (при наличии заключений клинико-экспертных комиссий лечебно-профилактических организаций (больниц, поликлиник, диспансеров);

➤ **20 процентов оклада** – специалистам логопедических пунктов (в частности, учителю-логопеду, работающему на логопедическом пункте);

➤ **20 процентов оклада** – воспитателям, младшим воспитателям, музыкальному руководителю, инструктору по физической культуре, медицинским работникам, учителю-логопеду, учителю-дефектологу, педагогу-психологу за работу в группах компенсирующей и оздоровительной направленности муниципальных дошкольных образовательных организаций (в том числе в группах компенсирующей и оздоровительной направленности, организованных в общеобразовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования).

13. Размеры выплат компенсационного характера работникам устанавливаются заведующему учреждению в соответствии с настоящим Положением.

Размер выплаты компенсационного характера конкретному работнику и срок осуществления данной выплаты устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

14. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера и иных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

## Глава 5. Выплаты стимулирующего характера

1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом и трудовым договором с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда ее работников в пределах бюджетных ассигнований, направляемых на оплату труда работников МБДОУ – детский сад комбинированного вида № 203, а также средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников МБДОУ – детский сад комбинированного вида № 203.

2. Устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) по итогам работы в виде премиальных выплат;
- 5) иные выплаты в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

3. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

- за наличие ученой степени доктора наук, почетного звания (СССР, РСФСР, Российской Федерации) по соответствующему профилю, - название которого начинается со слов "народный" в размере 50 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы;

- другие качественные показатели.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, трудовым договором.

К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, осуществляемые с учетом стажа работы по специальности в сфере образования или в (сокращенное наименование учреждения). Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет устанавливается учреждением.)

6. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности работника учреждений в соответствии с Положением о премировании работников МБДОУ – детский сад комбинированного вида № 203

7. В целях обеспечения социальной защищенности работников МБДОУ – детский сад комбинированного вида № 203 и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива по решению руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда применяется единовременное премирование:

1) при награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации, награждении государственными наградами и наградами муниципального образования «город Екатеринбург», Свердловской области, Российской Федерации;

2) в связи с празднованием Дня учителя, Дня воспитателя и всех дошкольных работников;

3) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и каждые последующие 5 лет);

4) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;

5) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

8. Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются Положением о премировании МБДОУ – детский сад комбинированного вида № 203, принятым заведующим МБДОУ – детский сад комбинированного вида № 203 по согласованию первичной профсоюзной организации.

9. Заведующий МБДОУ – детский сад комбинированного вида № 203 вправе при наличии экономии финансовых средств на оплату труда оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются Положением о материальной помощи МБДОУ – детский сад комбинированного вида № 203, принятым руководителем учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организации, и (или) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

10. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер выплаты стимулирующего характера устанавливается пропорционально отработанному времени.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Размеры окладов (должностных окладов)  
по квалификационным уровням квалификационной группы должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Минимальный размер должностного оклада, руб.	Размер должностного оклада, установленный в ДОУ без/кат	Размер должностного оклада, установленный в ДОУ Оклад с 1 кв. кат	Размер должностного оклада, установленный в ДОУ Оклад с Высшей кв. кат
Первый	музыкальный руководитель	8 301,00	14 229,00	15 810,00	16 205,00
	инструктор по физической культуре	8 301,00	8 301,00	9 486,00	9 881,00
Второй	педагог дополнительного образования	8 999,00	8 999,00	10 105,00	10 526,00
Третий	Воспитатель (группа компенсирующей направленности)	8 999,00	15 426,00	17 140,00	17 569,00
	Воспитатель (группа общеобразовательной направленности)	8 999,00	15 426,00	17 140,00	17 569,00
	педагог-психолог	8 999,00	29 995,00	31 709,00	32 138,00
Четвертый	учитель-логопед	9 303,00	15 948,00	17 720,00	18 163,00
	учитель - дефектолог	9 303,00	15 948,00	17 720,00	18 163,00

\*оклад устанавливается без предъявления требования к стажу работы при наличии педагогического высшего профессионального образования или среднего профессионального образования.



Профессиональные квалификационные группы  
 общепрофессиональных профессий рабочих и размеры окладов

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
Первый	кастелянша	3 982,00
	помощник повара (подсобный рабочий)	7 114,00***
	сторож	6 941,00
	вахтер	6 941,00
	уборщик служебных помещений	6 767,00
	дворник	9 204,00
	кладовщик	6 786,00
	машинист по стирке белья и ремонту спецодежды	8 028,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
Первый	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	10 618,00
	повар	9 981,00***
<p>* В соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.</p> <p>** Перечень профессий высококвалифицированных рабочих разрабатывается учреждением и утверждается главным распорядителем бюджетных средств.</p> <p>*** За выполнение поваром, помощником повара (подсобным рабочим) особо важных для функционирования организации работ к должностному окладу применяется абсолютное повышение в размере 3 500,00 рублей, которое образует новый размер должностного оклада:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- за интенсивность и высокие результаты работы;</li> <li>- за особый вклад в развитие учреждения;</li> <li>- за инициативность при реализации должностных обязанностей;</li> <li>- за активное участие в общественных мероприятиях МБДОУ.</li> </ul>		

## Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей структурных подразделений

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер должностного оклада, установленный в ДОУ
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональных должностей служащих второго уровня»	второй	Заведующий хозяйством	16 057,00

Табличка по СОУТ

должность	Класс труда	Доплата по результатам СОУТ %
Младший воспитатель	3.1	8
повар	3.1.	8
Помощник повара	3.1	8
уборщик служебных помещений	3.1	8